Fragebogen zur Nachhaltigkeits-Analyse und Bewertung 2026

Deutsches privates Institut für
Nachhaltigkeit & Ökonomie
Gasselstiege 492

48159 Münster

Datum der Bearbeitung: _____

Ausgefüllt von: _____

Allgemeine Angaben zum Unternehmen:

Firmenname und Gesellschaftsform	
Straße	
PLZ, Ort	
Land	
Telefon-Nr.	
Telefon Mobil	
E-Mail-Adresse	
Webseite	

Ansprechpartner

Funktion	Name	Durchwahl	E-Mail
1.3.1 Geschäftsführer			
1.3.2 Vertriebsleiter			
1.3.3 Qualitätsleiter			
1.3.4 Kontakt für Anfragen			
1.3.5 Kontakt für Entwicklung			
1.3.6 Kontakt für Umweltmanagement			
1.3.7 Kontakt für Energiemanagement			
1.3.8 Person, die den Fragebogen ausfüllt			
1.3.9 Position der Person aus 1.3.8			

Key Performance Indikatoren

Themenfeld	Angabe	Bemerkungen und Ziele
1. Struktur der Belegschaft		
1.1 Gesamtzahl der Belegschaft		
1.2 Anteil an Männern		
1.3 Anteil an Frauen		
1.4 Anteil an Frauen in Führungspositionen		
1.5 Anzahl an Auszubildenden		
1.6 Nationalitäten		
1.7 Menschen mit Behinderung		
1.8 Fluktuationsquote		
1.9 Gleichstellung		
1.10 Mitarbeitende in Vollzeit		
1.11 Mitarbeitende in Teilzeit		
1.12 Geringfügig Beschäftigte		
1.13 Mitarbeitende mit unbefristetem Arbeitsvertrag		
1.14 Mitarbeitende mit Befristetem Arbeitsvertrag		
1.15 In Jahren, durchschnittliche Betriebszugehörigkeit		
1.16 durchschnittliches Alter der Mitarbeitenden in Jahren		
2. Umwelt und Energie		
2.1 Stromverbrauch	kWh	
2.2 Anteil des Ökostroms am gesamten Standort	%	
2.3 Anteil selbsterzeugter Ökostrom am gesamten Standort	%	
2.4 Gasverbrauch	kWh	
2.5 Wasserverbrauch	m³	
2.6 CO2-Emissionen	t	
2.7 Abfallaufkommen	t	
2.8 Absolute Reduktionsziele für Scope 1; 2 und 3	0,000 t	
3. Arbeits- und Gesundheitsschutz		
3.1 Unfallzahlen meldepflichtig		
3.2 Wegeunfälle		
3.3 Krankheitsquote	%	
4. Aus- und Weiterbildung, Schulungen		
4.1 Stunden je Mitarbeitenden Und Jahr		

Thema:
Allgemeines

Bewertungs-Säule:

Punkte: Erreicht/Max

Zertifizierungen:
Hier kann Ihr Nachhaltigkeitsmanagement durch nachgewiesene Zertifizierungen dokumentiert werden.

Über welche Zertifizierungen verfügt Ihr Unternehmen?

___ Zertifizierungen zum Thema QM (Qualitäts-Management)

• ISO 9001	___	____ / 8
• Andere:	___ Bitte angeben: _____	____ / 6

___ Zertifizierungen zum Thema Umwelt:

• ISO 14001	___	____ / 8
• ISO 50001	___	____ / 8
• ISO 16247	___	____ / 7
• Blauer Engel	___	____ / 3
• EMAS	___	____ / 5
• REACH	___	____ / 8
• Andere:	___ Bitte angeben: _____	____ / 5

___ Zertifizierungen zum Thema Arbeits- und Menschenrechte:

• ISO 45001	___	____ / 8
• SA8000	___	____ / 8
• SCC	___	____ / 7
• Andere:	___ Bitte angeben: _____	____ / 6

___ Zertifizierungen zum Thema Ethik in Unternehmen:

• ISO 27001	___	____ / 8
• ISO 37001	___	____ / 8
• Andere:	___ Bitte angeben: _____	____ / 6

___ Zertifizierungen zum Thema nachhaltige Beschaffungen:

• ISO 28000	___	____ / 6
• SA8000	___	____ / 6
• FSC	___	____ / 3
• PFSC	___	____ / 3
• RSPO	___	____ / 4
• Andere:	___ Bitte angeben: _____	____ / 4

Berichterstattung:
Hier sollen Ihre Umsetzungen von Nachhaltigkeitspraktiken bewertet werden.

Punkte: Erreicht/Max

Wie finden Berichterstattungen in Ihrem Unternehmen statt?

___ Es liegt ein Nachhaltigkeitsbericht vor

- Dieser bezieht sich auf das Jahr _____
- Es liegt ein formaler Berichtsstandard vor: ____ / 9
  - GRI (Global Report Initiative) ___ ____ / 9
  - ESRS (Europäischer Standard) ___ ____ / 6
  - VSME (freiwillige Berichterstattung) ___ ____ / 5
  - Andere ___ Bitte angeben: _____ ____ / 4

___ Wir berichten auf andere Weise über diverse Themen zu unserem Unternehmen. ___
Bitte angeben: _____ ____ / 4

_____

___ Eine Wesentlichkeitsanalyse liegt vor ___
___ Berichten Sie über Ziele zu nachhaltiger Entwicklung? ___ ____ / 8

____ / 8

___ Wir berichten zu Luftverschmutzungen ___
___ Wir berichten über die Verursachung von Lärm ___ ____ / 6
___ Wir berichten über Vorteile unserer Produkte und Leistungen in Bezug auf umweltschonende Auswirkungen. ___ ____ / 6

____ / 8

Thema:

Arbeits- und Menschenrechte

Arbeitsrechte: *Gesundheit und Sicherheit, Arbeitsbedingungen, strukturierter sozialer Dialog, Karrieremanagement und Schulungen.*
Menschenrechte: *Verhinderung von Menschenhandel, Kinder- und Zwangsarbeit sowie Diskriminierung und Belästigung.*

Punkte: Erreicht/Max

Unternehmensleitlinien:

Haben Sie Unternehmensleitlinien zu:

___ Arbeitsbedingungen wie:

- Existenzsichernde Löhne und Gehälter ___ ____ / 8
- Mindestlöhne ___ ____ / 6
- Überstundenregelung ___ ____ / 6
- Betriebliche Altersvorsorge ___ ____ / 8
- Arbeitsvertrag mit Arbeitsbedingungen ___ ____ / 6
- Nachhaltigkeitsbericht ___ ____ / 6
- Andere: ___ Bitte angeben: _____ ____ / 4

_____

___ Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeitenden:

- Betrieblicher Gesundheitsschutz ___ ____ / 6
- Arbeitssicherheit von Beschäftigten ___ ____ / 8
- Verhaltensregeln für Mitarbeiter ___ ____ / 8
- Nachhaltigkeitsbericht ___ ____ / 8

___ Sozialer Dialog:

- Mitglied in Gewerkschaften ___ ____ / 8
- Bestehende Mitarbeitervertretungen ___ ____ / 8
- Verhaltenscodex für Mitarbeiter ___ ____ / 8
- Verhalten zu Menschenrechten ___ ____ / 8
- Nachhaltigkeitsbericht ___ ____ / 8

___ Zwangs-, Kinderarbeit und Menschenhandel:

- Es liegt ein Code of Conduct vor ___ ____ / 10
- Es liegt eine Menschenrechtsleitlinie vor ___ ____ / 8
- Bekennung zu Menschenrechtscharta ___ ____ / 8
- Nachhaltigkeitsbericht ___ ____ / 8
- Andere: ___ Bitte angeben: _____ ____ / 6

___ Schulungen und Karrieremanagement:

- Aussagen für berufliche Entwicklung ___ ____ / 8
- Schulungspläne ___ ____ / 8
- Aktionen zur Kompetenzentwicklung ___ ____ / 8
- Verhaltenscodex zum Thema ___ ____ / 8
- Interne Mitarbeiterförderung ___ ____ / 8
- Nachhaltigkeitsbericht ___ ____ / 8

Punkte: Erreicht/Max

___ Belästigung und Diskriminierung:
- Richtlinie zu Antidiskriminierung ___ ____ / 8
- Richtlinie zur Abwehr von Belästigung ___ ____ / 8
- Nachhaltigkeitsbericht ___ ____ / 8

___ Menschenrechte von externen Stakeholdern:
- Code of Conduct für Lieferanten ___ ____ / 8
- Anweisungen für externe Unternehmen ___ ____ / 8
- Richtlinie zu Menschenrechten ___ ____ / 8
- Nachhaltigkeitsbericht ___ ____ / 8

Maßnahmen:
Aktionen zur Unterstützung von Nachhaltigkeitsleitlinien u. Nachhaltigkeitsengagement durch Ihr Unternehmen.

Durchgeführte Aktionen durch Ihr Unternehmen um die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeitenden zu schützen:

___ Risikobewertung des Themas Gesundheit ___ ____ / 8
___ Risikobewertung des Themas Sicherheit ___ ____ / 8
___ Notfallplan für Gesundheit und Sicherheit ___ ____ / 8
- Verfahren bei Verletzungen ___ ____ / 8
- Notfallausrüstung ist vorhanden ___ ____ / 8
- Sicherheitshandbuch ist vorhanden ___ ____ / 8

___ Ausbildung von Mitarbeitenden ___ ____ / 8
- Zu Gesundheitsrisiken ___ ____ / 8
- Zu Sicherheitsrisiken ___ ____ / 8
- Arbeitsweisen ___ ____ / 8

___ Beschwerdeverfahren für Mitarbeiter zur Meldung von Vorfällen. ___ ____ / 8
___ Wiederkehrende Gesundheitschecks für Mitarbeitende. ___ ____ / 8
___ Vorbeugende Maßnahmen gegen Verletzungen ___ ____ / 8
___ Aktion gegen Stress und psychische Belastung ___ ____ / 8
___ Aktion gegen Lärmbelastungen ___ ____ / 8

Durchgeführte Aktionen zum Schutz der Gesundheit und Sicherheit von externen Mitarbeitenden auf Ihrem Betriebsgelände:

___ Belehrung zu Verhaltensregeln ___ ____ / 6
___ Arbeitsanweisungen ___ ____ / 8
___ Andere Maßnahmen ___ Bitte angeben: _____ ____ / 6

_____

_____

_____

_____

_____

			Punkte: Erreicht/Max
Durchgeführte Aktionen für gute Arbeitsbedingungen:			
___	Regelung zu Arbeitszeiten und Überstunden	___	____/ 8
___	Ausgleich von atypischen Arbeitszeiten	___	____/ 8
___	Sicherstellung angemessener Löhne	___	____/ 8
___	Familienfreundliche Programme	___	____/ 8
___	Umfrage zu Mitarbeiterzufriedenheit	___	____/ 8
___	Gesundheitsversorgung für Mitarbeitende	___	____/ 8
___	Beschwerdestelle für Mitarbeitende	___	____/ 8
Durchgeführte Aktionen zum Karrieremanagement:			
___	Schulung für Kompetenzentwicklung	___	____/ 8
___	Bewertung von individuellen Leistungen	___	____/ 8
___	Karriereplan für Mitarbeitende	___	____/ 8
___	Interne Stellenausschreibungen	___	____/ 8
Durchgeführte Aktionen gegen Diskriminierung:			
___	Schulungen von Mitarbeitenden	___	____/ 8
___	Verhaltenscodex für Mitarbeiter	___	____/ 8
___	Diskriminierungsbeauftragter	___	____/ 8
___	Meldestelle für Vorfälle	___	____/ 8
___	Gleicher Lohn für gleiche Arbeit w/m/d	___	____/ 8

Thema

Umwelt

Richtlinien

Die Absicht des Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren und Leistungen zu verbessern.

Hat Ihr Unternehmen Richtlinien mit Zielen für:			
___	Energieverbrauch und Treibhausgase	___	____/ 10
	• Umweltrichtlinie	___	____/ 8
	• Energierichtlinie	___	____/ 8
	• Klimarichtlinie	___	____/ 8
	• Nachhaltigkeitsbericht	___	____/ 8
___	Biodiversität	___	____/ 8
	• Umweltrichtlinie	___	____/ 8
	• Tierwohl	___	____/ 8
	• Nachhaltigkeitsbericht	___	____/ 8
___	Wasser	___	____/ 8
	• Umweltrichtlinie	___	____/ 8
	• Wassermanagement	___	____/ 8
	• Nachhaltigkeitsbericht	___	____/ 8
___	Luftverschmutzung	___	____/ 8
	• Thema ist nicht zutreffend	___	____/ 8
	• Umweltrichtlinie	___	____/ 8
	• Nachhaltigkeitsbericht	___	____/ 8

Punkte: Erreicht/Max

___ Abfall, Chemikalien, Rohstoffe ___ ____/ 8
- Thema ist nichtzutreffend ___ ____/ 8
- Umweltrichtlinie ___ ____/ 8
- Abfallmanagement ___ ____/ 8
- Gefahrstoffrichtlinie ___ ____/ 8

___ Kundengesundheit und Sicherheit ___ ____/ 10
- Umweltrichtlinie ___ ____/ 8
- QM-Richtlinie ___ ____/ 8
- Nachhaltigkeitsbericht ___ ____/ 8

Maßnahmen

Aktionen des Unternehmens zur Unterstützung Ihrer Nachhaltigkeitsaktivitäten

Aktionen zur Senkung von Energieverbrauch und Treibhausgas-Emissionen:

___ Schulung von Mitarbeitern ___ ____/ 8
___ Kauf von erneuerbaren Energien (Ökostrom) ___ ____/ 8
___ PV-Anlage zur eigenen Stromerzeugung ___ ____/ 8
___ CO2-Emissionsanalyse Scope 1;2 und 3 ___ ____/ 8
___ Wärmerückgewinnungsanlagen ___ ____/ 8
___ Nutzung von umweltfreundlichen Materialien ___ ____/ 8
___ Verantwortungsvolle Gefahrstofflagerung ___ ____/ 8
___ Sichere Entsorgung von Gefahrstoffen ___ ____/ 8
___ Verwendung von ungefährlichen Stoffen ___ ____/ 8
___ Weitere Aktionen bitte angeben: _____ ____/ 8

_____

_____

_____

Maßnahmen für ökologische Notfälle:

___ Arbeitsanweisungen ___ ____/ 8
___ Notfall-Übungen ___ ____/ 8
___ Risikobewertungen ___ ____/ 8

Aktionen im Bereich Abfallmanagement:

___ Schulung der Mitarbeiter zur Abfallreduzierung ___ ____/ 8
___ Beschreibung von Abfallströmen ___ ____/ 8
___ Verringerung des internen Abfalls ___ ____/ 8
___ Optimierte Sortierung und Trennung ___ ____/ 8
___ Weitere Maßnahmen ___ Bitte angeben: _____ ____/ 8

_____

_____

_____

Punkte: Erreicht/Max

Berichterstattung
Quantitative KPIs zur Messung der Umsetzung Ihrer Nachhaltigkeitspraktiken

Berichtet Ihr Unternehmen zu folgenden Themen Kennzahlen?

___ Energieverbrauch und Treibhausgase ___ ____ / 8
- Energiekennzahlen ___ ____ / 8
- Nachhaltigkeitsbericht ___ ____ / 8

___ Wasser ___ ____ / 8
- Kennzahlen ___ ____ / 8
- Nachhaltigkeitsbericht ___ ____ / 8

___ Luftverschmutzung ___ ____ / 8
- Staubemissionen ___ ____ / 8
- Nachhaltigkeitsbericht ___ ____ / 8

___ Rohstoffe, Abfall, Chemikalien ___ ____ / 8
- Bericht zum Rohstoffverbrauch ___ ____ / 8
- Abfallmanagement ___ ____ / 8
- Nachhaltigkeitsbericht ___ ____ / 8

___ Treibhausgasemissionen ___ ____ / 10
- Scope 1 bitte angeben: _____ ____ / 9
- Scope 2 bitte angeben: _____ ____ / 9
- Scope 3 bitte angeben: _____ ____ / 9
- Lieferkette: _____ ____ / 9

___ Gesamtenergieverbrauch: _____ ____ / 9
___ Gewicht der gefährlichen Abfälle: ___ ____ / 9
___ Gewicht der ungefährlichen Abfälle: ___ ____ / 9

Beschreiben Sie Ihre THG-Reduktionsziele:

___ Absolutes Reduktionsziel Scope 1: ___ ____ / 8
___ Absolutes Reduktionsziel Scope 2: ___ ____ / 8
___ Absolutes Reduktionsziel Scope 3: ___ ____ / 8

Thema

Ethik

Hier geht es um den Umgang mit Themen wie soziale Verantwortung, Korruption, Menschenrechte und Anderes

Punkte: Erreicht/Max

Richtlinien

Haben Sie Richtlinien für:

___	Antikorruption und Bestechung	___	____ / 8
	• Verhaltenskodex für Mitarbeiter	___	____ / 8
	• Nachhaltigkeitsbericht	___	____ / 8
___	Betrug	___	____ / 8
	• Verhaltenskodex für Mitarbeiter	___	____ / 8
	• Nachhaltigkeitsbericht	___	____ / 8
___	Informationssicherheit	___	____ / 8
	• Geschäftsethik	___	____ / 8
	• Verhaltenskodex	___	____ / 8
	• Handbuch für Mitarbeitende	___	____ / 8
	• Nachhaltigkeitsbericht	___	____ / 8
___	Andere Richtlinien ___ Bitte angeben: _____		____ / 8

_____

_____

_____

Maßnahmen

___	Whistleblowing Verfahren für Stakeholder	___	____ / 10
___	Risikobewertungen	___	____ / 10
___	Interne Audits und Unterweisungen	___	____ / 8
___	Schulung zu Informationssicherheit	___	____ / 8
___	Kontrollverfahren	___	____ / 8
___	Schutz von Daten Dritter	___	____ / 8
___	Andere Maßnahmen ___ Bitte angeben: _____		____ / 8

_____

_____

_____

Berichterstattung

Berichten Sie bitte über Kennzahlen zur Geschäftsethik:

___	Mitarbeitende, die in Ethik geschult sind in %	___	____ / 8
___	Anzahl der Berichte durch Whistleblower	___	____ / 8
___	Zahl der bestätigten Korruptionsfälle	___	____ / 8
___	Zahl der Informationssicherheitsvorfälle	___	____ / 8

Thema

Nachhaltigkeit bei der Beschaffung

Hier geht es um das Management von Risiken in Ihrer Lieferkette

Punkte: Erreicht/Max

Richtlinien

Dazu zählen auch allgemeine Grundsätze, Erklärungen und qualitative Ziele zur Verbesserung von Nachhaltigkeit

Besteht eine Richtlinie in Ihrem Unternehmen mit Zielen für:

___ Lieferanten und deren Umweltpraktiken ___ ____ / 10
- Nachhaltige Beschaffung ___ ____ / 8
- Schulungen von Mitarbeitern ___ ____ / 8
- Nachhaltigkeitsbericht ___ ____ / 8
- Internes Management-System ___ ____ / 8
- Andere ___ Bitte angeben: _____ ____ / 8

_____

___ Lieferanten und deren Sozialpraktiken ___ ____ / 10
- Nachhaltige Beschaffung ___ ____ / 8
- Schulungen von Mitarbeitern ___ ____ / 8
- Nachhaltigkeitsbericht ___ ____ / 8
- Internes Management-System ___ ____ / 8
- Andere ___ Bitte angeben: _____ ____ / 8

_____

Maßnahmen

Aktionen des Unternehmens zur nachhaltigen Beschaffung

Wodurch beziehen Sie soziale und ökologische Faktoren in die Beschaffung ein?

___ Verhaltenscodex für Lieferanten ___ ____ / 10

___ Lieferantenbewertungsfragebogen ___ ____ / 10
- Mit Risikobewertung zu den Themen: ___ ____ / 10
  - Umwelt ___ ____ / 10
  - Energie ___ ____ / 10
  - Soziales ___ ____ / 10
  - Ethik ___ ____ / 10
  - Arbeits- und Gesundheitsschutz ___ ____ / 10

___ Lieferanten-Audit vor Ort ___ ____ / 10

___ Klauseln in Lieferantenverträgen ___ ____ / 10

___ Risikobewertung der Lieferkette ___ ____ / 10

___ Schulungen der Einkäufer ___ ____ / 10

___ Kooperation mit Lieferanten zur Verbesserung von Nachhaltigkeitskriterien ___ ____ / 10

___ Ziele im Bereich der nachhaltigen Beschaffung ___ ____ / 10

___ Umfragen unter Lieferanten-Mitarbeitenden ___ ____ / 10

___ Beschwerdestelle für Lieferanten ___ ____ / 10

___ Andere Maßnahmen ___ Bitte angeben _____ ____ / 10

Punkte: Erreicht/Max

_____

_____

_____

_____

Grad der Abdeckung
Hier geht es um das Niveau Ihrer Umsetzung von Nachhaltigkeitsmaßnahmen

Zahl von Lieferanten, die von Ihnen mit nachfolgenden Maßnahmen erreicht wurden:

___	Lieferanten, die Ihren Code of Conduct unterschrieben haben in %	___	____ / 8
___	Zahl der Lieferanten mit vor Ort Audit	___	____ / 8
___	Zahl der Lieferanten, die einen Bewertungs-Fragebogen ausgefüllt haben	___	____ / 8
___	Abfrage von KPIs und weiteren Kennzahlen	___	____ / 8

Haben Sie bereits Lieferanten zu folgenden Themen bewertet:

___	Umwelt, Wasser, Luftverschmutzung	___	____ / 8
___	Energie	___	____ / 8
___	Treibhausgas-Emissionen	___	____ / 8
	• Scope 1	___	____ / 8
	• Scope 2	___	____ / 8
	• Scope 3	___	____ / 8
___	Abfall und Recycling	___	____ / 8
___	Soziales Verhalten	___	____ / 8
___	Unternehmensethik	___	____ / 8
___	Arbeits- und Gesundheitsschutz	___	____ / 8

AUSWERTUNGSERGEBNIS:

Rubrik:	Punkte erreicht:	Bestehens-Grenze:	Punkte max.
KPI von Seite 2:		120	150
Allgemeines:		140	206
Arbeits- und Menschenrechte:		300	520
Umwelt:		325	565
Ethik:		140	188
Nachhaltigkeit bei der Beschaffung:		200	382
Gesamtpunktzahl erreicht:		1.225	2.011