

Fragebogen zur Nachhaltigkeits-Analyse 2026

Deutsches privates Institut für
Nachhaltigkeit & Ökonomie
Gasselstiege 492

48159 Münster

Datum der Bearbeitung: _____

Ausgefüllt von: _____

Allgemeine Angaben zum Unternehmen:

Firmenname und Gesellschaftsform	
Straße	
PLZ, Ort	
Land	
Telefon-Nr.	
Telefon Mobil	
E-Mail-Adresse	
Webseite	

Ansprechpartner

Funktion	Name	Durchwahl	E-Mail
1.3.1 Geschäftsführer			
1.3.2 Vertriebsleiter			
1.3.3 Qualitätsleiter			
1.3.4 Kontakt für Anfragen			
1.3.5 Kontakt für Entwicklung			
1.3.6 Kontakt für Umweltmanagement			
1.3.7 Kontakt für Energiemanagement			
1.3.8 Person, die den Fragebogen ausfüllt			
1.3.9 Position der Person aus 1.3.8			

Key Performance Indikatoren

Themenfeld	Angabe	Bemerkungen und Ziele
1. Struktur der Belegschaft		
1.1 Gesamtzahl der Belegschaft		
1.2 Anteil an Männern		
1.3 Anteil an Frauen		
1.4 Anteil an Frauen in Führungspositionen		
1.5 Anzahl an Auszubildenden		
1.6 Nationalitäten		
1.7 Menschen mit Behinderung		
1.8 Fluktuationsquote		
1.9 Gleichstellung		
1.10 Mitarbeitende in Vollzeit		
1.11 Mitarbeitende in Teilzeit		
1.12 Geringfügig Beschäftigte		
1.13 Mitarbeitende mit unbefristetem Arbeitsvertrag		
1.14 Mitarbeitende mit Befristetem Arbeitsvertrag		
1.15 In Jahren, durchschnittliche Betriebszugehörigkeit		
1.16 durchschnittliches Alter der Mitarbeitenden in Jahren		
2. Umwelt und Energie		
2.1 Stromverbrauch	kWh	
2.2 Anteil des Ökostroms am gesamten Standort	%	
2.3 Anteil selbsterzeugter Ökostrom am gesamten Standort	%	
2.4 Gasverbrauch	kWh	
2.5 Wasserverbrauch	m ³	
2.6 CO ₂ -Emissionen	t	
2.7 Abfallaufkommen	t	
2.8 Absolute Reduktionsziele für Scope 1; 2 und 3	0,000 t	
3. Arbeits- und Gesundheitsschutz		
3.1 Unfallzahlen meldepflichtig		
3.2 Wegeunfälle		
3.3 Krankheitsquote	%	
4. Aus- und Weiterbildung, Schulungen		
4.1 Stunden je Mitarbeitenden Und Jahr		

Thema:

Allgemeines**Zertifizierungen:**

Hier kann Ihr Nachhaltigkeitsmanagement durch nachgewiesene Zertifizierungen dokumentiert werden.

Über welche Zertifizierungen verfügt Ihr Unternehmen?

**Bewertungs-
Säule:****Punkte:
Erreicht/Max**

___ Zertifizierungen zum Thema QM (Qualitäts-Management)		
• ISO 9001	___	___ / 8
• Andere:	___ Bitte angeben: _____	___ / 6
___ Zertifizierungen zum Thema Umwelt:		
• ISO 14001	___	___ / 8
• ISO 50001	___	___ / 8
• ISO 16247	___	___ / 7
• Blauer Engel	___	___ / 3
• EMAS	___	___ / 5
• REACH	___	___ / 8
• Andere:	___ Bitte angeben: _____	___ / 5
___ Zertifizierungen zum Thema Arbeits- und Menschenrechte:		
• ISO 45001	___	___ / 8
• SA8000	___	___ / 8
• SCC	___	___ / 7
• Andere:	___ Bitte angeben: _____	___ / 6
___ Zertifizierungen zum Thema Ethik in Unternehmen:		
• ISO 27001	___	___ / 8
• ISO 37001	___	___ / 8
• Andere:	___ Bitte angeben: _____	___ / 6
___ Zertifizierungen zum Thema nachhaltige Beschaffungen:		
• ISO 28000	___	___ / 6
• SA8000	___	___ / 6
• FSC	___	___ / 3
• PFSC	___	___ / 3
• RSPO	___	___ / 4
• Andere:	___ Bitte angeben: _____	___ / 4

Berichterstattung:

Hier sollen Ihre Umsetzungen von Nachhaltigkeitspraktiken bewertet werden.

Wie finden Berichterstattungen in Ihrem Unternehmen statt?

___ Es liegt ein Nachhaltigkeitsbericht vor • Dieser bezieht sich auf das Jahr _____ • Es liegt ein formaler Berichtsstandard vor: - GRI (Global Report Initiative) _____ - ESRS (Europäischer Standard) _____ - VSME (freiwillige Berichterstattung) _____ - Andere ___ Bitte angeben: _____	___ / 9 ___ / 9 ___ / 6 ___ / 5 ___ / 4
___ Wir berichten auf andere Weise über diverse Themen zu unserem Unternehmen. ___ Bitte angeben: _____ _____	___ / 4
___ Eine Wesentlichkeitsanalyse liegt vor _____ ___ Berichten Sie über Ziele zu nachhaltiger Entwicklung? _____	___ / 8 ___ / 8
___ Wir berichten zu Luftverschmutzungen _____ ___ Wir berichten über die Verursachung von Lärm _____ ___ Wir berichten über Vorteile unserer Produkte und Leistungen in Bezug auf umweltschonende Auswirkungen. _____	___ / 6 ___ / 6 ___ / 8

Punkte:
Erreicht/Max

Thema:

Arbeits- und Menschenrechte**Arbeitsrechte:** Gesundheit und Sicherheit, Arbeitsbedingungen, strukturierter sozialer Dialog, Karrieremanagement und Schulungen.**Menschenrechte:** Verhinderung von Menschenhandel, Kinder- und Zwangsarbeit sowie Diskriminierung und Belästigung.

Punkte:

Erreicht/Max

Unternehmensleitlinien:

Haben Sie Unternehmensleitlinien zu:

___ Arbeitsbedingungen wie:

- | | | |
|---|-----|---------|
| • Existenzsichernde Löhne und Gehälter | ___ | ___ / 8 |
| • Mindestlöhne | ___ | ___ / 6 |
| • Überstundenregelung | ___ | ___ / 6 |
| • Betriebliche Altersvorsorge | ___ | ___ / 8 |
| • Arbeitsvertrag mit Arbeitsbedingungen | ___ | ___ / 6 |
| • Nachhaltigkeitsbericht | ___ | ___ / 6 |
| • Andere: ___ Bitte angeben: _____ | | ___ / 4 |

___ Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeitenden:

- | | | |
|---------------------------------------|-----|---------|
| • Betrieblicher Gesundheitsschutz | ___ | ___ / 6 |
| • Arbeitssicherheit von Beschäftigten | ___ | ___ / 8 |
| • Verhaltensregeln für Mitarbeiter | ___ | ___ / 8 |
| • Nachhaltigkeitsbericht | ___ | ___ / 8 |

___ Sozialer Dialog:

- | | | |
|--------------------------------------|-----|---------|
| • Mitglied in Gewerkschaften | ___ | ___ / 8 |
| • Bestehende Mitarbeitervertretungen | ___ | ___ / 8 |
| • Verhaltenscodex für Mitarbeiter | ___ | ___ / 8 |
| • Verhalten zu Menschenrechten | ___ | ___ / 8 |
| • Nachhaltigkeitsbericht | ___ | ___ / 8 |

___ Zwangs-, Kinderarbeit und Menschenhandel:

- | | | |
|---|-----|----------|
| • Es liegt ein Code of Conduct vor | ___ | ___ / 10 |
| • Es liegt eine Menschenrechtsleitlinie vor | ___ | ___ / 8 |
| • Bekennung zu Menschenrechtscharta | ___ | ___ / 8 |
| • Nachhaltigkeitsbericht | ___ | ___ / 8 |
| • Andere: ___ Bitte angeben: _____ | | ___ / 6 |

___ Schulungen und Karrieremanagement:

- | | | |
|---------------------------------------|-----|---------|
| • Aussagen für berufliche Entwicklung | ___ | ___ / 8 |
| • Schulungspläne | ___ | ___ / 8 |
| • Aktionen zur Kompetenzentwicklung | ___ | ___ / 8 |
| • Verhaltenscodex zum Thema | ___ | ___ / 8 |
| • Interne Mitarbeiterförderung | ___ | ___ / 8 |
| • Nachhaltigkeitsbericht | ___ | ___ / 8 |

			Punkte: Erreicht/Max
___	Belästigung und Diskriminierung:		
	• Richtlinie zu Antidiskriminierung	___	___ / 8
	• Richtlinie zur Abwehr von Belästigung	___	___ / 8
	• Nachhaltigkeitsbericht	___	___ / 8
___	Menschenrechte von externen Stakeholdern:		
	• Code of Conduct für Lieferanten	___	___ / 8
	• Anweisungen für externe Unternehmen	___	___ / 8
	• Richtlinie zu Menschenrechten	___	___ / 8
	• Nachhaltigkeitsbericht	___	___ / 8

Maßnahmen:

Aktionen zur Unterstützung von Nachhaltigkeitsleitlinien u. Nachhaltigkeitsengagement durch Ihr Unternehmen.

Durchgeführte Aktionen durch Ihr Unternehmen um die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeitenden zu schützen:

___	Risikobewertung des Themas Gesundheit	___	___ / 8
___	Risikobewertung des Themas Sicherheit	___	___ / 8
___	Notfallplan für Gesundheit und Sicherheit	___	___ / 8
	• Verfahren bei Verletzungen	___	___ / 8
	• Notfallausrüstung ist vorhanden	___	___ / 8
	• Sicherheitshandbuch ist vorhanden	___	___ / 8
___	Ausbildung von Mitarbeitenden	___	___ / 8
	• Zu Gesundheitsrisiken	___	___ / 8
	• Zu Sicherheitsrisiken	___	___ / 8
	• Arbeitsweisen	___	___ / 8
___	Beschwerdeverfahren für Mitarbeiter zur Meldung von Vorfällen.	___	___ / 8
___	Wiederkehrende Gesundheitschecks für Mitarbeitende.	___	___ / 8
___	Vorbeugende Maßnahmen gegen Verletzungen	___	___ / 8
___	Aktion gegen Stress und psychische Belastung	___	___ / 8
___	Aktion gegen Lärmbelastungen	___	___ / 8

Durchgeführte Aktionen zum Schutz der Gesundheit und Sicherheit von externen Mitarbeitenden auf Ihrem Betriebsgelände:

___	Belehrung zu Verhaltensregeln	___	___ / 6
___	Arbeitsanweisungen	___	___ / 8
___	Andere Maßnahmen ___ Bitte angeben: _____		___ / 6

Durchgeführte Aktionen für gute Arbeitsbedingungen:

- | | | |
|--------------------------|---|--------------------------|
| ☐ | Regelung zu Arbeitszeiten und Überstunden | ☐ |
| ☐ | Ausgleich von atypischen Arbeitszeiten | ☐ |
| ☐ | Sicherstellung angemessener Löhne | ☐ |
| ☐ | Familienfreundliche Programme | ☐ |
| ☐ | Umfrage zu Mitarbeiterzufriedenheit | ☐ |
| ☐ | Gesundheitsversorgung für Mitarbeitende | ☐ |
| ☐ | Beschwerdestelle für Mitarbeitende | ☐ |

Punkte:
Erreicht/Max

☐	/ 8
☐	/ 8
☐	/ 8
☐	/ 8
☐	/ 8
☐	/ 8
☐	/ 8

Durchgeführte Aktionen zum Karrieremanagement:

- | | | |
|--------------------------|--|--------------------------|
| ☐ | Schulung für Kompetenzentwicklung | ☐ |
| ☐ | Bewertung von individuellen Leistungen | ☐ |
| ☐ | Karriereplan für Mitarbeitende | ☐ |
| ☐ | Interne Stellenausschreibungen | ☐ |

☐	/ 8
☐	/ 8
☐	/ 8
☐	/ 8

Durchgeführte Aktionen gegen Diskriminierung:

- | | | |
|--------------------------|--|--------------------------|
| ☐ | Schulungen von Mitarbeitenden | ☐ |
| ☐ | Verhaltenscodex für Mitarbeiter | ☐ |
| ☐ | Diskriminierungsbeauftragter | ☐ |
| ☐ | Meldestelle für Vorfälle | ☐ |
| ☐ | Gleicher Lohn für gleiche Arbeit w/m/d | ☐ |

☐	/ 8
☐	/ 8
☐	/ 8
☐	/ 8
☐	/ 8

Thema

Umwelt**Richtlinien***Die Absicht des Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren und Leistungen zu verbessern.*

Hat Ihr Unternehmen Richtlinien mit Zielen für:

- | | | |
|--------------------------|------------------------------------|--------------------------|
| ☐ | Energieverbrauch und Treibhausgase | ☐ |
| | • Umweltrichtlinie | ☐ |
| | • Energierichtlinie | ☐ |
| | • Klimarichtlinie | ☐ |
| | • Nachhaltigkeitsbericht | ☐ |
| | | |
| ☐ | Biodiversität | ☐ |
| | • Umweltrichtlinie | ☐ |
| | • Tierwohl | ☐ |
| | • Nachhaltigkeitsbericht | ☐ |
| | | |
| ☐ | Wasser | ☐ |
| | • Umweltrichtlinie | ☐ |
| | • Wassermanagement | ☐ |
| | • Nachhaltigkeitsbericht | ☐ |
| | | |
| ☐ | Luftverschmutzung | ☐ |
| | • Thema ist nicht zutreffend | ☐ |
| | • Umweltrichtlinie | ☐ |
| | • Nachhaltigkeitsbericht | ☐ |

☐	/ 10
☐	/ 8
☐	/ 8
☐	/ 8
☐	/ 8
☐	/ 8
☐	/ 8
☐	/ 8
☐	/ 8
☐	/ 8
☐	/ 8
☐	/ 8
☐	/ 8

			Punkte: Erreicht/Max
___	Abfall, Chemikalien, Rohstoffe	___	___ / 8
	• Thema ist nichtzutreffend	___	___ / 8
	• Umweltrichtlinie	___	___ / 8
	• Abfallmanagement	___	___ / 8
	• Gefahrstoffrichtlinie	___	___ / 8
___	Kundengesundheit und Sicherheit	___	___ / 10
	• Umweltrichtlinie	___	___ / 8
	• QM-Richtlinie	___	___ / 8
	• Nachhaltigkeitsbericht	___	___ / 8

Maßnahmen

Aktionen des Unternehmens zur Unterstützung Ihrer Nachhaltigkeitsaktivitäten

Aktionen zur Senkung von Energieverbrauch und Treibhausgas-Emissionen:

___	Schulung von Mitarbeitern	___	___ / 8
___	Kauf von erneuerbaren Energien (Ökostrom)	___	___ / 8
___	PV-Anlage zur eigenen Stromerzeugung	___	___ / 8
___	CO2-Emissionsanalyse Scope 1;2 und 3	___	___ / 8
___	Wärmerückgewinnungsanlagen	___	___ / 8
___	Nutzung von umweltfreundlichen Materialien	___	___ / 8
___	Verantwortungsvolle Gefahrstofflagerung	___	___ / 8
___	Sichere Entsorgung von Gefahrstoffen	___	___ / 8
___	Verwendung von ungefährlichen Stoffen	___	___ / 8
___	Weitere Aktionen bitte angeben: _____	___	___ / 8

Maßnahmen für ökologische Notfälle:

___	Arbeitsanweisungen	___	___ / 8
___	Notfall-Übungen	___	___ / 8
___	Risikobewertungen	___	___ / 8

Aktionen im Bereich Abfallmanagement:

___	Schulung der Mitarbeiter zur Abfallreduzierung	___	___ / 8
___	Beschreibung von Abfallströmen	___	___ / 8
___	Verringerung des internen Abfalls	___	___ / 8
___	Optimierte Sortierung und Trennung	___	___ / 8
___	Weitere Maßnahmen ___ Bitte angeben: _____	___	___ / 8

Punkte:
Erreicht/Max

Berichterstattung

Quantitative KPIs zur Messung der Umsetzung Ihrer Nachhaltigkeitspraktiken

Berichtet Ihr Unternehmen zu folgenden Themen Kennzahlen?

___	Energieverbrauch und Treibhausgase	___	___ / 8
	• Energiekennzahlen	___	___ / 8
	• Nachhaltigkeitsbericht	___	___ / 8
___	Wasser	___	___ / 8
	• Kennzahlen	___	___ / 8
	• Nachhaltigkeitsbericht	___	___ / 8
___	Luftverschmutzung	___	___ / 8
	• Staubemissionen	___	___ / 8
	• Nachhaltigkeitsbericht	___	___ / 8
___	Rohstoffe, Abfall, Chemikalien	___	___ / 8
	• Bericht zum Rohstoffverbrauch	___	___ / 8
	• Abfallmanagement	___	___ / 8
	• Nachhaltigkeitsbericht	___	___ / 8
___	Treibhausgasemissionen	___	___ / 10
	• Scope 1 bitte angeben: _____	___	___ / 9
	• Scope 2 bitte angeben: _____	___	___ / 9
	• Scope 3 bitte angeben: _____	___	___ / 9
	• Lieferkette: _____	___	___ / 9
___	Gesamtenergieverbrauch: _____	___	___ / 9
___	Gewicht der gefährlichen Abfälle: _____	___	___ / 9
___	Gewicht der ungefährlichen Abfälle: _____	___	___ / 9
Beschreiben Sie Ihre THG-Reduktionsziele:			
___	Absolutes Reduktionsziel Scope 1: _____	___	___ / 8
___	Absolutes Reduktionsziel Scope 2: _____	___	___ / 8
___	Absolutes Reduktionsziel Scope 3: _____	___	___ / 8

Thema

Ethik

Hier geht es um den Umgang mit Themen wie soziale Verantwortung, Korruption, Menschenrechte und Anderes

Richtlinien

Haben Sie Richtlinien für:

___	Antikorruption und Bestechung	___	___ / 8
	• Verhaltenskodex für Mitarbeiter	___	___ / 8
	• Nachhaltigkeitsbericht	___	___ / 8
___	Betrug	___	___ / 8
	• Verhaltenskodex für Mitarbeiter	___	___ / 8
	• Nachhaltigkeitsbericht	___	___ / 8
___	Informationssicherheit	___	___ / 8
	• Geschäftsethik	___	___ / 8
	• Verhaltenskodex	___	___ / 8
	• Handbuch für Mitarbeitende	___	___ / 8
	• Nachhaltigkeitsbericht	___	___ / 8
___	Andere Richtlinien ___ Bitte angeben: _____	___	___ / 8

Maßnahmen

___	Whistleblowing Verfahren für Stakeholder	___	___ / 10
___	Risikobewertungen	___	___ / 10
___	Interne Audits und Unterweisungen	___	___ / 8
___	Schulung zu Informationssicherheit	___	___ / 8
___	Kontrollverfahren	___	___ / 8
___	Schutz von Daten Dritter	___	___ / 8
___	Andere Maßnahmen ___ Bitte angeben: _____	___	___ / 8

Berichterstattung

Berichten Sie bitte über Kennzahlen zur Geschäftsethik:

___	Mitarbeitende, die in Ethik geschult sind in %	___	___ / 8
___	Anzahl der Berichte durch Whistleblower	___	___ / 8
___	Zahl der bestätigten Korruptionsfälle	___	___ / 8
___	Zahl der Informationssicherheitsvorfälle	___	___ / 8

Punkte:
Erreicht/Max

Thema

Nachhaltigkeit bei der Beschaffung*Hier geht es um das Management von Risiken in Ihrer Lieferkette***Punkte:**
Erreicht/Max**Richtlinien***Dazu zählen auch allgemeine Grundsätze, Erklärungen und qualitative Ziele zur Verbesserung von Nachhaltigkeit*

Besteht eine Richtlinie in Ihrem Unternehmen mit Zielen für:

___ Lieferanten und deren Umweltpraktiken	___	___ / 10
• Nachhaltige Beschaffung	___	___ / 8
• Schulungen von Mitarbeitern	___	___ / 8
• Nachhaltigkeitsbericht	___	___ / 8
• Internes Management-System	___	___ / 8
• Andere ___ Bitte angeben: _____	___	___ / 8

___ Lieferanten und deren Sozialpraktiken	___	___ / 10
• Nachhaltige Beschaffung	___	___ / 8
• Schulungen von Mitarbeitern	___	___ / 8
• Nachhaltigkeitsbericht	___	___ / 8
• Internes Management-System	___	___ / 8
• Andere ___ Bitte angeben: _____	___	___ / 8

Maßnahmen*Aktionen des Unternehmens zur nachhaltigen Beschaffung*

Wodurch beziehen Sie soziale und ökologische Faktoren in die Beschaffung ein?

___ Verhaltenscodex für Lieferanten	___	___ / 10
___ Lieferantenbewertungsfragebogen	___	___ / 10
• Mit Risikobewertung zu den Themen:	___	___ / 10
- Umwelt	___	___ / 10
- Energie	___	___ / 10
- Soziales	___	___ / 10
- Ethik	___	___ / 10
- Arbeits- und Gesundheitsschutz	___	___ / 10
___ Lieferanten-Audit vor Ort	___	___ / 10
___ Klauseln in Lieferantenverträgen	___	___ / 10
___ Risikobewertung der Lieferkette	___	___ / 10
___ Schulungen der Einkäufer	___	___ / 10
___ Kooperation mit Lieferanten zur Verbesserung von Nachhaltigkeitskriterien	___	___ / 10
___ Ziele im Bereich der nachhaltigen Beschaffung	___	___ / 10
___ Umfragen unter Lieferanten-Mitarbeitenden	___	___ / 10
___ Beschwerdestelle für Lieferanten	___	___ / 10
___ Andere Maßnahmen ___ Bitte angeben _____	___	___ / 10

Punkte:
Erreicht/Max

Grad der Abdeckung

Hier geht es um das Niveau Ihrer Umsetzung von Nachhaltigkeitsmaßnahmen

Zahl von Lieferanten, die von Ihnen mit nachfolgenden Maßnahmen erreicht wurden:

___	Lieferanten, die Ihren Code of Conduct unterschrieben haben in %	___	___ / 8
___	Zahl der Lieferanten mit vor Ort Audit	___	___ / 8
___	Zahl der Lieferanten, die einen Bewertungs-Fragebogen ausgefüllt haben	___	___ / 8
___	Abfrage von KPIs und weiteren Kennzahlen	___	___ / 8

Haben Sie bereits Lieferanten zu folgenden Themen bewertet:

___	Umwelt, Wasser, Luftverschmutzung	___	___ / 8
___	Energie	___	___ / 8
___	Treibhausgas-Emissionen	___	___ / 8
	• Scope 1	___	___ / 8
	• Scope 2	___	___ / 8
	• Scope 3	___	___ / 8
___	Abfall und Recycling	___	___ / 8
___	Soziales Verhalten	___	___ / 8
___	Unternehmensethik	___	___ / 8
___	Arbeits- und Gesundheitsschutz	___	___ / 8

AUSWERTUNGSERGEBNIS:

<u>Rubrik:</u>	<u>Punkte erreicht:</u>	<u>Bestehens-Grenze:</u>	<u>Punkte max.</u>
KPI von Seite 2:		120	150
Allgemeines:		140	206
Arbeits- und Menschenrechte:		300	520
Umwelt:		325	565
Ethik:		140	188
Nachhaltigkeit bei der Beschaffung:		200	382
Gesamtpunktzahl erreicht:		1.225	2.011